



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต  
ประจำปี พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยพะเยา

**รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต  
ประจำปี พ.ศ. 2566**

มติ/ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p><b>1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b> 1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์</p>	<p>1. โครงการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์ โดยให้ความสำคัญในเรื่อง ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อคุณภาพงาน ปริมาณงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย</li> <li>- ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว</li> <li>- มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่</li> <li>- มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แกกัน</li> </ul> <p>2. โครงการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ</li> </ul> <p>3. โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการดำเนินงาน</p>	<p>ประชุมชี้แจงบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ โดยเน้นเรื่อง การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์ การประพฤติตามประมวลจริยธรรม และการไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์เข้าร่วม 90 % รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์ การประพฤติตามประมวลจริยธรรม และการไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผล ประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>-</p>	<p>ควรจัดกิจกรรม โครงการให้มีความต่อเนื่องในทุกปี</p>
<p><b>2. การบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต</b></p>	<p>1. กำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบ ประมาณในการดำเนินงาน</p>	<p>1. ผู้บริหารกำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบและประกาศนโยบายในการ</p>	<p>บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ 90 % รับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการแสดง</p>	<p>-</p>	<p>ควรมีการเปิดเผย ขั้นตอนและมาตรฐาน การให้บริการอย่าง</p>

มติ/ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
2.1 การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	2. ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้		แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต โดยแจ้งในที่ประชุมอาจารย์และบุคลากร	เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตและการบริหารงบประมาณของคณะพยาบาลในที่ประชุมอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน		ชัดเจน ให้บุคลากรทราบ 100%
2.2 การสร้างความโปร่งใสในการบริหารและปฏิบัติงาน	1. บริหารงานรวมถึงปฏิบัติงานเป็นไปตามหรือสอดคล้องกับนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบ/ข้อบังคับของต้นสังกัดเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน 2. สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการ บริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน 3. การสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง อาทิ การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพ การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างให้บุคลากรรับทราบ		2. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพิจารณาความเหมาะสมของเกณฑ์การประเมิน 3. ชี้แจงผลการบริหารงบประมาณของคณะพยาบาลในที่ประชุมอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน		-	-
2.3 การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	1. มีการจัดทำขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ 2. เปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐาน การให้บริการอย่างชัดเจน 3. มีการมอบอำนาจเพื่อการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน 4. การให้ข้อมูลความรับผิดชอบและผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณในการดำเนินงาน				

มติ/ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	5. ปฏิบัติงานโดยใช้อำนาจหน้าที่โดยธรรมและถูกกฎหมาย					
2.4 การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	1. มีแนวปฏิบัติ ขั้นตอน แต่งตั้งและดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ 2. มีมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินงาน			-	-
<b>3. การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b> 3.1 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การกำหนดราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานให้บุคลากร นิสิต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ 2. ประกาศแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินงาน	1. มีเว็บไซต์ของคณะพยาบาลศาสตร์ที่มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การกำหนดราคากลาง รายงานผลการ	1. ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต 100 %	-	-
3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบ สอน เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	1. มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นบุคลากร นิสิต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสม หลากหลาย รวมถึงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต 3. การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินงาน	ปฏิบัติงานและช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต		-	-
<b>4. การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการ</b>	1. มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ทันสังกัดหรือหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบ ซึ่งป้องกันการทุจริต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินงาน	มีการกำกับติดตามระบบสารสนเทศ การเงินการคลัง การเบิกจ่ายวัสดุ/ครุภัณฑ์ และงานพัสดุ	การดำเนินงานเกี่ยวกับการเงินการคลัง การเบิกจ่ายวัสดุ/ครุภัณฑ์ และงานพัสดุ เป็นไป	-	-

มติ/ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p><b>ปฏิบัติงานของคณะพยาบาลศาสตร์</b></p> <p>4.1 มีการดำเนินงานและ รายงานการควบคุมภายใน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p>	<p>2. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน จัดให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ต้นสังกัดทราบ</p> <p>3. มีการนำผลการประเมินตรวจสอบภายในไปปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</p>		ให้เป็นไปตามระเบียบการควบคุมภายในที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย 100%		
<p>4.2 มีการสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p>	<p>1. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>2. ตรวจสอบการรับ-จ่ายเงินงบประมาณหรือการจัดหาพัสดุได้</p> <p>3. เผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณให้ทราบ</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินงาน</p>			-	-